

Die Vertreter/innen

Fakultät 1

Sandra Achten
(Tabea Sippel)



Fakultät 2

Philipp Kaucher
(Òscar Àrias)
(Dominik de Cassan)



Fakultät 3

Inka Dreßler (beratend)



Fakultät 4

Timo Richter



Fakultät 5

Charlotte Götz



Fakultät 6

Katharina Wedler
(Sebastian Besgen)



Kontakt

Rat der Promovierenden der TU Braunschweig
Sprecherin: Katharina Wedler

E-Mail:

promovierendenrat@tu-braunschweig.de

Weitere Infos:

www.tu-braunschweig.de/promovierendenrat

Newsletter

Alles, was wichtig ist, einmal
pro Semester.

Abonnement per E-Mail an:

[promovierende-subscribe-
request@listserv.tu-bs.de](mailto:promovierende-subscribe-request@listserv.tu-bs.de)



Technische
Universität
Braunschweig



Rat der Promovierenden

Die Vertretung der
Promovierenden der
TU Braunschweig
stellt sich vor.

Rat der Promovierenden

Erstmalig haben die Promovierenden im Januar 2017 eine Vertretung gewählt, die den Rat der Promovierenden bildet. Dieser berät fakultätsübergreifend über die Belange der Promovierenden, um diese in die Gremien wie den Senat und die Fakultätsräte zu tragen.

Promovierende aller Fakultäten sind **herzlich eingeladen**, Ihre Belange an den Rat der Promovierenden heranzutragen.

(Februar 2017, Foto: TU Braunschweig/Haas)



Unsere Themenfelder

Die Herausforderungen des Alltags von Promovierenden sind vielfältig. Der Rat der Promovierenden möchte alle Promovierenden – die WiMi und auch diejenigen, die mit einem Stipendium oder in der Industrie promovieren – bestmöglich unterstützen. Eine Auswahl von derzeit diskutierten Themen, denen wir uns annehmen möchten, sind:

- **Betreuung bei der Promotion**
 - Betreuungszusage von der Doktormutter bzw. dem Doktorvater
 - Art der fachliche Betreuung in allen Phasen der Promotion
- **Promotionsformalitäten**
 - Immatrikulation
 - Promotionszulassung
 - Grad^{TUBS}-Verpflichtungen
 - Finanzierung von Dienstreisen und Konferenzbesuchen
 - Veröffentlichung der Dissertation

- **Stärkung der internen und externen Vernetzung**
 - fachlicher und überfachlicher Austausch über Instituts-, Fakultäts- und Universitätsgrenzen hinweg
 - Alumni-Arbeit
- **Anstellungsverhältnisse**
 - Befristungen, Bezahlung und Arbeitszeitregelungen
 - Erwirkung transparenter Arbeitsplatzbeschreibungen
 - Weiterstellungsmöglichkeiten als Post-Doc
- **Lehrbelastung**
 - Definition von Umfängen
 - Entlastung der Promovierenden durch den akademischen Mittelbau
- **Zugang zu Literatur**
 - zu TU-eigener Literatur
 - zu fremder Literatur wie Zeitschriftenartikeln