



# Personalwirtschaft

Dr. Gregor Bräunlein

Institut für Unternehmensführung / Lehrstuhl für Organisation und Führung

## Beschreibung:

Sie kennen nach Abschluss der Vorlesung die grundlegenden Rahmenbedingungen, Aufgaben und Herausforderungen einer modernen Personalabteilung, die relevanter Partner bei der Realisierung von Unternehmenserfolg ist. Insbesondere werden Sie mit den wichtigsten operativen und strategischen Instrumenten der Personalarbeit vertraut gemacht, so dass Sie beurteilen können, welche davon in den unterschiedlichen betrieblichen Situationen und bei den vielfältigen Fragestellungen eines Personalbereichs erfolversprechend sind. Mit folgenden Themenfeldern werden wir uns unter anderem beschäftigen:

- Personalwirtschaft als Erfolgsfaktor
- Organisation, Akteure und Schnittstellen des Personalbereichs
- Grundlagen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts
- Ermittlung des benötigten Personalbedarfs
- Personalmarketing und -beschaffung
- Personalauswahl
- Operative Personalbetreuung
- Arbeitsorganisation
- Entgelt / Vergütung / Kompensation
- Qualifizierung / Personalentwicklung
- Personalreduktion
- Personaladministration
- Herausforderungen der Zukunft

## Literatur:

- Lehrbuch:
- Christian Scholz, Grundzüge des Personalmanagements
- 2. Auflage, Vahlen

## Sonstiges:

- Neben der Vorstellung und Erläuterung der unterschiedlichen Personalthemen, stehen die Betrachtung von Praxisbeispielen und die vertiefende Diskussion mit den Studenten im Fokus dieser Vorlesung.