

## Gesamtmoderation:

Markus Hörster

(Presse und Kommunikation TU  
Braunschweig)

## Verwaltung von Fragen im Chat:

Maris Graff

(Projektteam)

## Projektteam:

Dr. Kim Bräuer

Prof. Dr. Kai Marquardsen

Flora Brzosa M.A.

Anne-Christin Eggers M.A.

## Ablauf:

- Begrüßung (~ 5 min)
- Input des Projektteams (~ 25 min)
- Zeit für Rückfragen (~ 40 min)
- Ggf. Breakout-Sessions für O-Töne (~ 40 min)

## Fragenpolicy:

- Bitte vor der Frage Name/Institution
- Fragen während des Inputs im Chat
- Für Fragen im Anschluss die Handhebe-Funktion nutzen
- Mögliche Zuordnung der Fragen in „geteilten Notizen“



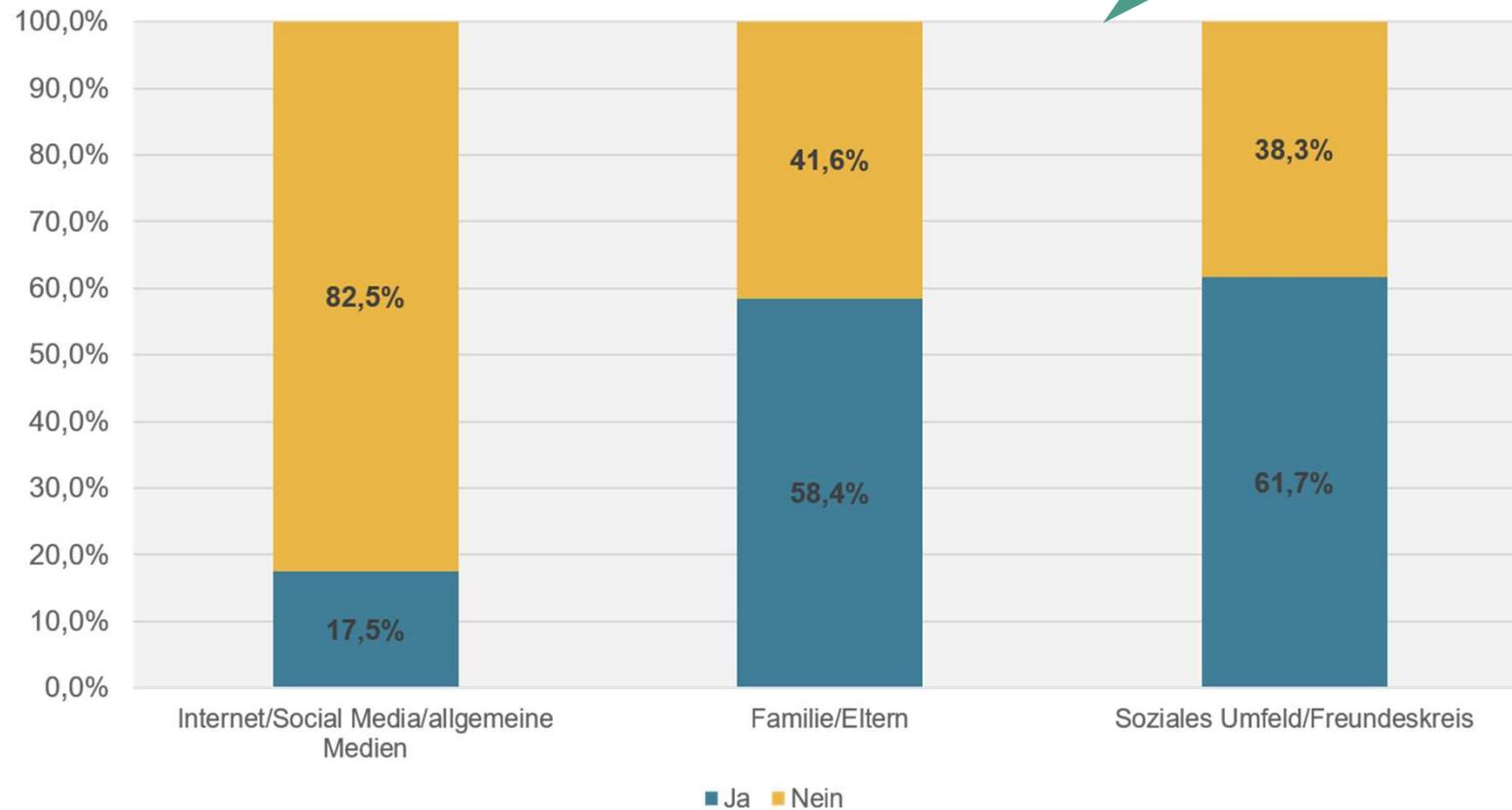


## **Verständnisvoller Spielkamerad statt abwesender Ernährer “VAPRO - You Don't Need To Be Superheroes”**

Dr. Kim Bräuer, Prof. Dr. Kai Marquardsen, Flora Brzosa M.A. & Anne-Christin Eggers M.A.

# Vaterschaftsverständnis

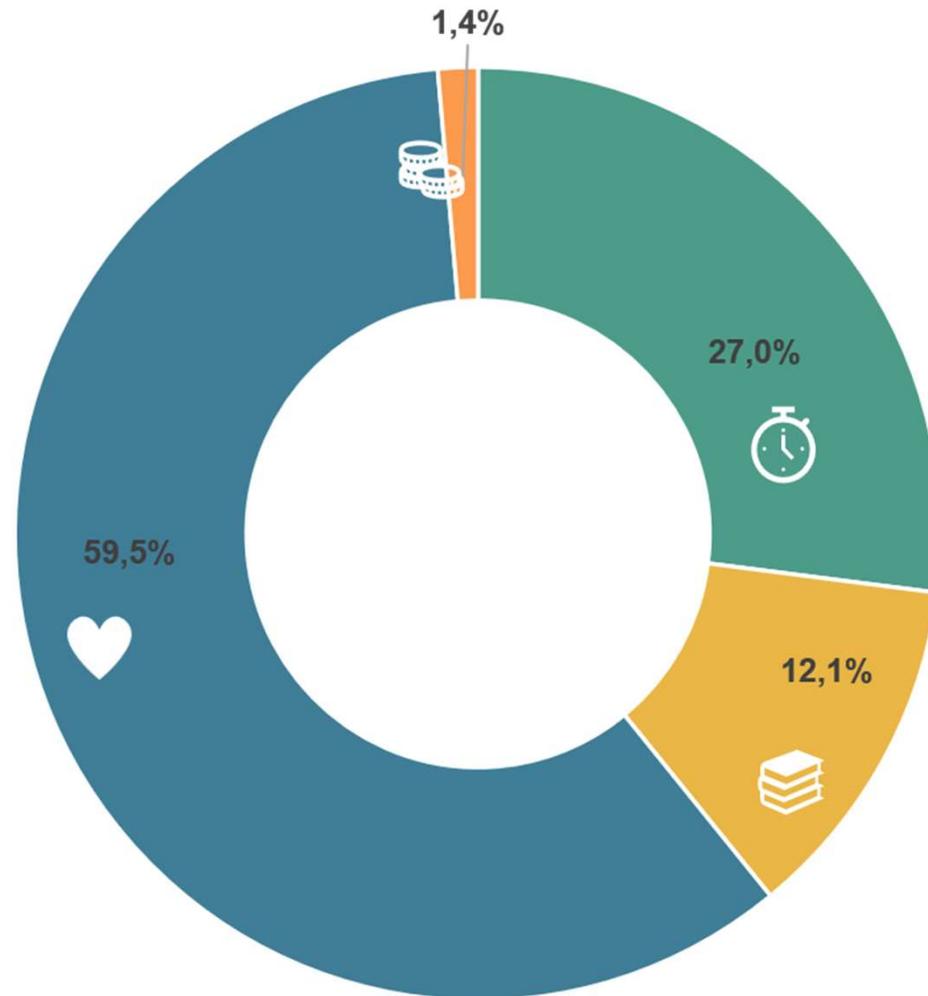
Wo finden Sie Ihre Vorbilder, wenn es um die Vaterrolle geht?



# Vaterschaftsverständnis

Wodurch zeichnet sich ein guter Vater aus?

- Zeit mit dem Kind verbringen
- Dem Kind etwas beibringen
- Dem Kind Zuneigung zeigen
- Dem Kind (finanzielle) Sicherheit bieten



# (Un-) Vereinbarkeit von Beruf, Familie und ‘Community‘

**Beruf beeinflusst Vatersein**

Ja: 75%  
Nein: 25%



**Vatersein beeinflusst Beruf**

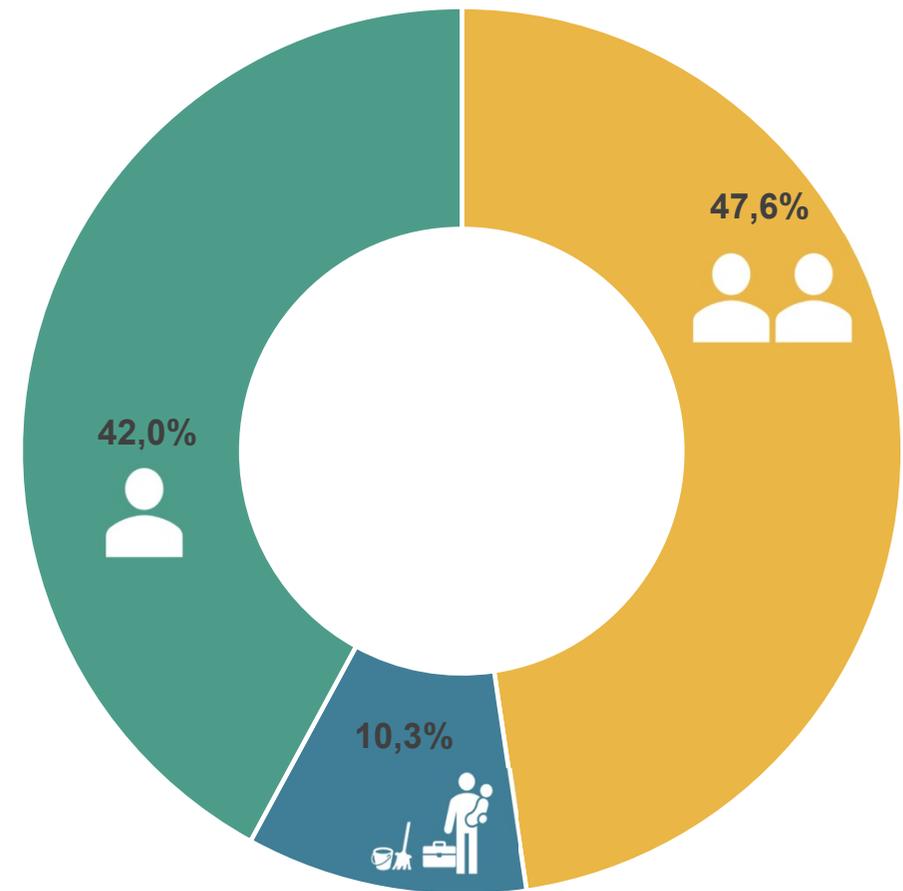
Ja: 67,6%  
Nein: 32,4%



# Gleichberechtigung zwischen den Eltern

Wie ist bei Ihnen die Haus- und Familienarbeit verteilt?

- Beide machen gleich viel
- Ich mache mehr
- Der andere Elternteil macht mehr



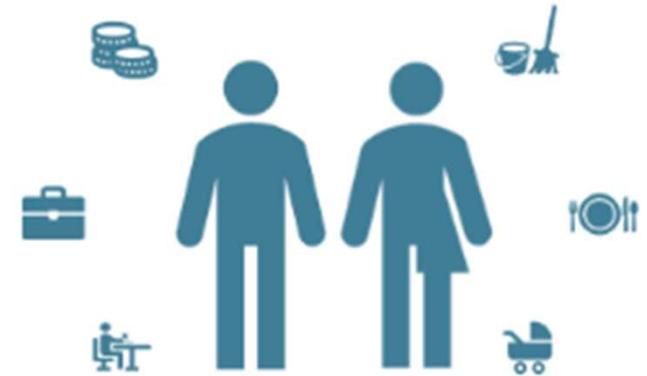
# 5 Typen der (Un-)Gleichberechtigung



Versuchte Gleichberechtigung



Wochenend-Gleichberechtigung



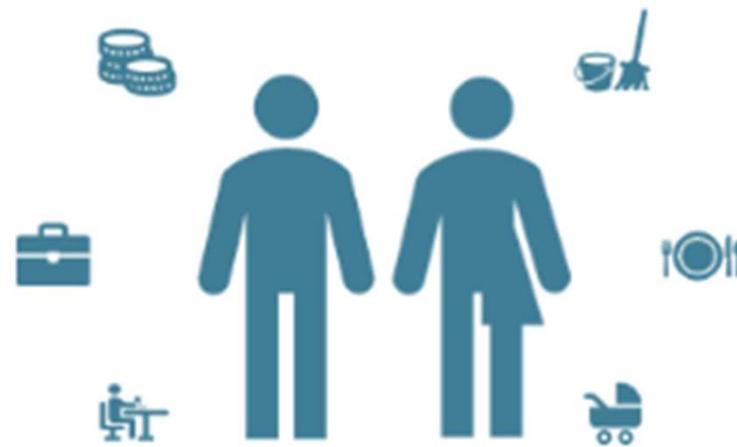
Domänen-Berechtigung



Gleichberechtigte Entscheidung f. ungleich-berechtigte Aufteilung



Gelingende Gleichberechtigung



### Domänen-Berechtigung

- Eltern teilen sich bestimmte Domänen d. Familienlebens und der Tätigkeiten, die das Familienleben sichern auf
- Elternteile haben in einzelnen Domänen die Entscheidungsberechtigung und Verantwortung
- Meistens finanzielle Versorgung vs. Häusliche Versorgung



### Gelingende Gleichberechtigung

Wie gelungen diese ist machen Väter daran fest:

- ob Erwerbs- und Familienarbeit gleichmäßig verteilt ist
- ob beide Elternteile mit der Aufteilung zufrieden sind
- ob diese einen möglichst guten Ablauf des Familienalltags ermöglicht

Grundvoraussetzungen:

- Gesicherte (externe) Kinderbetreuung
- Flexibilität bei der Gestaltung der Erwerbsarbeit

# Vaterschaft in den sozialen Medien

The screenshot shows three social media profiles:

- jonaskozi**: 924 Beiträge, 107 Tsd. Follower, 237 Gefolgt. Bio: jonas | papablogger, Einblicke, Alltag, Tipps, uvm. aus dem Leben eines Papas, Vater + #dezemberbaby2022, staatlich anerkannter Erzieher & ehemaliger KiTa-Leiter, reachartists.de/impressum/
- zweipapas**: 306 Beiträge, 8.481 Follower, 244 Gefolgt. Bio: Zwei Papas he/him/they/them Blogger/in, Martin + Chris + Avocado, Will + Grace, Begleitet Chris (Papa) & Martin (Papi) und die wunderbare Avocado durch den Alltag... mehr, link.2papas.de/
- leon\_dude**: 633 Beiträge, 88 Tsd. Follower. Bio: Leon, Digital Creator, Proud Dad | 26, Lifestyle | Travel | Family, @janasdiary, Co-Founder of @bloomingchaos.de... mehr, bloomingchaos.de/, Übersetzung anzeigen



# Kontakt Daten

## **Dr. Kim Bräuer**

Technische Universität Braunschweig  
Institut für Soziologie  
Lehrstuhl für Soziologie - Arbeit & Organisation  
Email: [k.braeuer@tu-braunschweig.de](mailto:k.braeuer@tu-braunschweig.de)

## **Flora Brzosa, M.A.**

Technische Universität Braunschweig  
Institut für Soziologie  
Lehrstuhl für Soziologie - Arbeit & Organisation  
Email: [f.brzosa@tu-braunschweig.de](mailto:f.brzosa@tu-braunschweig.de)

## **Prof. Dr. Kai Marquardsen**

Fachhochschule Kiel  
Abteilung Soziale Arbeit und Gesundheit  
Email: [kai.marquardsen@fh-kiel.de](mailto:kai.marquardsen@fh-kiel.de)

## **Anne-Christin Eggers, M.A.**

Technische Universität Braunschweig  
Referentin für familiengerechte Hochschule  
Systemische Beraterin (IFLW)  
Email: [familienbuero@tu-braunschweig.de](mailto:familienbuero@tu-braunschweig.de)

