



Technische
Universität
Braunschweig



Code of Conduct

Technische Universität Braunschweig

Die Technische Universität Braunschweig ist ein Ort des Lernens, der Forschung, der persönlichen Entfaltung sowie des Technologie- und Wissensaustauschs im Austausch mit der Gesellschaft. Auf der Basis der gemeinsam festgelegten Werte bietet dieser Code of Conduct Orientierung für unser tägliches Handeln. Als Universität in einer demokratischen Gesellschaft stärken wir Pluralität, Vielfalt, Partizipation und Freiheit in all unseren Leistungsdimensionen. Die in Art. 5 Abs. 3 GG verankerte Wissenschaftsfreiheit ist für uns unverzichtbar: Sie eröffnet Freiräume für unabhängige Forschung, eigenverantwortliche Lehre und kritischen Diskurs.

Indem wir diese Werte leben, gestalten wir eine vertrauensvolle, zukunftsorientierte Gemeinschaft – intern wie im Austausch mit unseren Partner*innen.

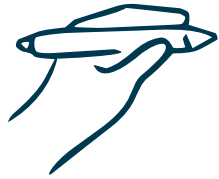
Technische Universität Braunschweig is a place of learning, research, personal development and the transfer of technology and knowledge in dialogue with society.

This Code of Conduct provides orientation for our daily actions on the basis of the jointly defined values. As a university in a democratic society, we strengthen plurality, diversity, participation and freedom in all our performance dimensions. The academic freedom enshrined in Article 5 (3) of the German Constitution is indispensable for us: it opens up scope for independent research, autonomous teaching and critical discourse.

By living these values, we create a trusting, future-oriented community – both internally and in dialogue with our partners.

Die TU Braunschweig schafft eine Atmosphäre kooperativer Zusammenarbeit und ermutigt alle Mitglieder, sich aktiv für eine nachhaltige und demokratische Zukunft unserer Universität einzusetzen.

TU Braunschweig creates an atmosphere of cooperative collaboration and encourages all members to actively work towards a sustainable and democratic future for our university.



Faire Arbeits- und Studienbedingungen

Wir setzen uns dafür ein, dass alle unter gerechten, transparenten und unterstützenden Bedingungen arbeiten und studieren können.

Die TU Braunschweig setzt sich für eine faire Gestaltung der Arbeits- und Studienbedingungen ein. Studierende und Mitarbeitende sollen in einem Umfeld lernen und arbeiten können, das von Gerechtigkeit, Respekt, Wertschätzung und klaren Strukturen geprägt ist. Laufzeiten von Arbeitsverträgen werden so langfristig wie möglich gestaltet. Damit verbundene Risiken werden offen dargelegt und in Abstimmung gerecht verteilt. Transparente Kommunikationswege, angemessene Arbeitsbelastungen, ein motivierendes Arbeitsumfeld und eine wertschätzende Betreuung sind zentrale Elemente unseres Engagements für eine attraktive Hochschulkultur.

Fair working and study conditions

We are committed to ensuring that everyone can work and study under fair, transparent and supportive conditions.

TU Braunschweig is committed to creating fair working and study conditions. Students and employees should be able to learn and work in an environment characterised by fairness, respect, appreciation and clear structures. The terms of employment contracts are designed to be as long-term as possible. The associated risks are openly explained and fairly distributed in consultation. Transparent communication channels, appropriate workloads, a motivating working environment and appreciative supervision are key elements of our commitment to an attractive university culture.



Kommunikation

Wir begegnen uns wertschätzend und respektvoll.

Wir setzen uns für eine wertschätzende, respektvolle und diskriminierungsfreie Arbeits- und Lernkultur ein, die von Fairness, Mitbestimmung, Integrität, Transparenz und Verantwortung geprägt ist. Dies ist die Basis, um langfristig produktiv und vertrauensvoll miteinander zu arbeiten und zu studieren. Eine offene Kommunikation, aktives Zuhören und konstruktives Feedback tragen dazu bei, dass alle Mitglieder der Universität ihr Potenzial bestmöglich entfalten können. Durch Mitbestimmung und die Förderung von aktiver Partizipation stellen wir sicher, dass die Vielfalt der Interessen und Bedürfnisse in Entscheidungsprozesse einfließen und berücksichtigt werden.

Communication

We treat each other with appreciation and respect.

We are committed to an appreciative, respectful and non-discriminatory working and learning culture that is characterised by fairness, co-determination, integrity, transparency and responsibility. This is the basis for working and studying together productively and trustingly in the long term. Open communication, active listening and constructive feedback help all members of the university to realise their full potential. Through co-determination and the promotion of active participation, we ensure that diverse interests and needs are taken into account in decision-making processes.



Vielfalt und Chancengerechtigkeit

Wir engagieren uns für ein selbstbestimmtes und diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsleben für alle.

Die TU Braunschweig lebt von der Vielfalt ihrer Mitglieder. Unterschiedliche Erfahrungen, Perspektiven und Hintergründe bereichern nicht nur unser gemeinsames Lernen, Forschen und Arbeiten, sondern bilden die Grundpfeiler unserer Zusammenarbeit in allen Leistungsdimensionen. Auf der Basis unseres bewährten Wertegerüsts schaffen wir eine Umgebung, in der alle Menschen wertgeschätzt werden und gerechte Chancen erhalten.

Die TU Braunschweig ist ein Ort, an dem Ausgrenzung, Beleidigung, Stalking, sexuelle Belästigung, Benachteiligungen aller Art, Diskriminierung und psychische wie physische Gewalt und Missbrauch keinen Platz haben. Wir achten die gegenseitigen Persönlichkeitssphären und setzen uns gemeinsam für einen solidarischen und ehrlichen Umgang miteinander an der TU Braunschweig ein.

Wir setzen uns aktiv für Diskriminierungsschutz ein und ermutigen uns gegenseitig, unser Handeln und dessen Auswirkungen auf andere bewusst zu reflektieren. Unterstützungsstrukturen in Konfliktfällen sind transparent und für alle Mitglieder zugänglich.

Diversity and equal opportunities

We are committed to a self-determined and non-discriminatory study and working life for all.

TU Braunschweig thrives on the diversity of its members. Different experiences, perspectives and backgrounds not only enrich our joint learning, research and work, but also form the cornerstones of our collaboration in all performance dimensions. On the basis of our proven value framework, we create an environment in which all people are valued and given fair opportunities.

TU Braunschweig is a place where marginalisation, insults, stalking, sexual harassment, disadvantages of all kinds, discrimination and psychological and physical violence and abuse have no place. We respect each other's personal spheres and work together to promote solidarity and honest dealings with each other at TU Braunschweig.

We actively advocate protection against discrimination and encourage each other to consciously reflect on our actions and their impact on others. Support structures in cases of conflict are transparent and accessible to all members.



Führungskultur

Wir übernehmen Verantwortung durch transparente und reflektierte Entscheidungen.

Besondere Verantwortung kommt unseren Führungskräften zu. Rechtschaffenheit, ein Höchstmaß an Integrität und berufliche Professionalität sind Grundpfeiler unseres Führungsverständnisses.

Professor*innen sind häufig in einer Person Vorgesetzte, Betreuende und Gutachtende von Qualifizierungsarbeiten und entscheiden oftmals in alleiniger Verantwortung über Vertragsverlängerungen. Sie sind sich dieser Position bewusst und handeln reflektiert. Machtmissbrauch bedingt durch Hierarchien und Abhängigkeiten hat an der TU Braunschweig keinen Platz.

Wir übernehmen ein hohes Maß an Verantwortung in der Ausgestaltung von Führungspositionen und einer positiven Arbeits- und Lernatmosphäre unter fairen Bedingungen.

Leadership culture

We take responsibility
by making transparent and
considered decisions.

Our leadership has a special responsibility. Integrity, the highest degree of integrity and professionalism are the cornerstones of our understanding of good leadership. Professors often act as supervisors, tutors and assessors of qualification work at the same time and are often solely responsible for deciding on contract extensions. They are aware of this position and act accordingly. Abuse of power due to hierarchies and dependencies has no place at TU Braunschweig.

We assume a high degree of responsibility in the organisation of leadership positions and a positive working and learning atmosphere under fair conditions.



Forschungsintegrität und -ethik

Wir sichern die Integrität,
Qualität, Freiheit und
Glaubwürdigkeit der
wissenschaftlichen Praxis.

Die TU Braunschweig richtet sich nach den Leitlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG): Wir verurteilen und sanktionieren wissenschaftliches Fehlverhalten, das vorliegt, wenn bewusst oder grob fahrlässig Falschangaben gemacht werden, geistiges Eigentum anderer verletzt oder auf andere Weise deren Forschungstätigkeit beeinträchtigt wird.

Die Regeln zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis sind die Grundlage unseres wissenschaftlichen Handelns. Wir achten darauf, dass Forschung, Lehre, Studium, Wissens- und Technologietransfer sowie Weiterbildung und Nachwuchsförderung so organisiert werden, dass wir unsere Aufgaben verantwortungsvoll erfüllen können. Wir wenden uns bei Verdacht von wissenschaftlichem Fehlverhalten an die zuständigen Stellen.

Research integrity and ethics

We ensure the integrity, quality, freedom and credibility of scientific practice.

TU Braunschweig complies with the Guidelines for Safeguarding Good Scientific Practice of the German Research Foundation (DFG): We condemn and sanction scientific misconduct that occurs when deliberate or grossly negligent misrepresentations are made, the intellectual property of others is violated or their research activities are impaired in any other way.

The rules for safeguarding good scientific practice form the basis of our scientific activities. We ensure that research, teaching, studies, knowledge and technology transfer as well as further education and the promotion of young researchers are organised in such a way that we can fulfil our tasks responsibly. We contact the relevant authorities in the event of suspected scientific misconduct.



Externe Kooperationen

Wir pflegen einen kooperativen und transparenten Umgang mit externen Institutionen und setzen Regelungen zur Korruptionsprävention entschlossen durch.

Wir verhalten uns respektvoll und fair gegenüber unseren Partner*innen. Indem wir unsere Unabhängigkeit gegenüber den Interessen Einzelner und Gruppen aus Politik, Gesellschaft und Wirtschaft wahren, lassen wir uns nicht vereinnahmen. Unsere Kooperationen sind stets wissenschaftsgetrieben. Korruption hat an unserer Universität keinen Platz. Deshalb nehmen wir keine Geschenke an und dokumentieren Entscheidungsabläufe nachvollziehbar. Wir wenden uns bei Korruptionsverdacht an die zuständigen Stellen.

External cooperations

We maintain a cooperative and transparent relationship with external institutions and resolutely enforce regulations to prevent corruption.

We behave respectfully and fairly towards our partners. By maintaining our independence towards the interests of individuals and groups from politics, society and business, we do not allow ourselves to be appropriated. Our collaborations are always science-driven. Corruption has no place at our university. That is why we do not accept gifts and document decision-making processes in a transparent manner. We contact the relevant authorities in the event of suspected corruption.



Nachhaltigkeit und Resilienz

Wir übernehmen eine Vorbildfunktion in der Gestaltung einer zukunftsfähigen Gesellschaft.

Aufgabe von Universitäten ist es zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln und vorzuleben. Vor dem Hintergrund des Klimawandels schonen wir Ressourcen, erforschen nachhaltige Technologien, leisten soziale Integration und beteiligen uns beim Abbau von Ungleichheiten. Wir erkennen Gesundheit, Sicherheit und Unversehrtheit am Studien- und Arbeitsplatz als grundlegend an.

Sustainability and resilience

We serve as role models in shaping a sustainable society.

It is the task of universities to develop and exemplify sustainable solutions. In the face of climate change, we conserve resources, conduct research on sustainable technologies, promote social integration and participate in reducing inequalities. We recognise health, safety and integrity in the study and workplace as fundamental.

Code of Conduct

Die TU Braunschweig schafft eine Atmosphäre kooperativer Zusammenarbeit und ermutigt alle Mitglieder, sich aktiv für eine nachhaltige und demokratische Zukunft unserer Universität einzusetzen.

TU Braunschweig creates an atmosphere of cooperative collaboration and encourages all members to actively work towards a sustainable and democratic future for our university.



Gerechte, transparente und unterstützende
Arbeits- und Studienbedingungen

Fair, transparent and supportive
working and study conditions



Wertschätzende **Kommunikation** für eine respektvolle
und diskriminierungsfreie Arbeits- und Lernkultur

Appreciative **communication** for a respectful and
non-discriminatory working and learning culture



Vielfalt und Chancengerechtigkeit für ein selbstbestimmtes
und diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsleben für alle

Diversity and equal opportunities for a self-determined
and non-discriminatory study and working life for all



Verantwortungsvolle **Führungskultur** durch transparente und reflektierte Entscheidungen

Responsible **leadership culture** through transparent and considered decisions



Forschungsintegrität und -ethik zur Sicherung von Qualität, Freiheit und Glaubwürdigkeit wissenschaftlicher Praxis

Research integrity and ethics to ensure the quality, freedom and credibility of scientific practice



Transparentes und faires Miteinander in **externen Kooperationen**

Transparent and fair relationships in **external cooperations**



Gestaltung einer zukunftsfähigen, **nachhaltigen und resilienten Gesellschaft**

Shaping a future-proof, **sustainable and resilient society**



Impressum

Herausgeberin

Technische Universität Braunschweig
Universitätsplatz 2
38106 Braunschweig

Grafische Konzeption und Gestaltung

Ester Warth | www.esterwarth.de

Verabschiedet durch den Senat der TU Braunschweig am 10.12.2025