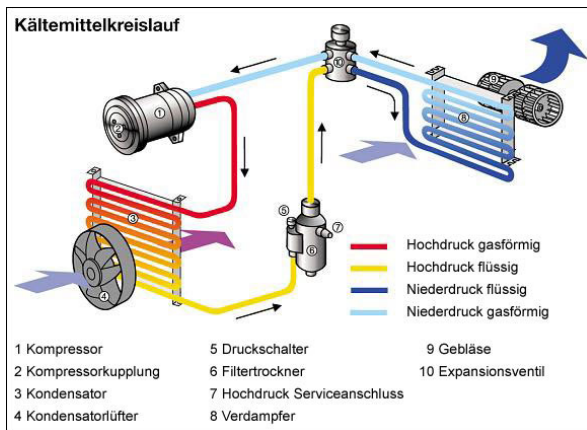




Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in am Institut für Akustik für Forschung und Lehrtätigkeiten (Promotion möglich)

Die Technische Universität Braunschweig mit 20.000 Studierenden und ca. 3.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet ein Lehr- und Forschungsspektrum mit hervorragender Ausstattung und gleichzeitig persönlicher Atmosphäre.



Zum frühest möglichen Zeitpunkt suchen wir am Institut für Akustik (lnA) ein/e Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d). Die durchzuführenden Arbeiten umfassen sowohl die Bearbeitung eines Forschungsprojekts im Kontext der E-Mobilität als auch die Mitarbeit in der Lehre. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben. Die Stelle ist zunächst auf eine Dauer von vier Jahren befristet.

Die Bearbeitung des Forschungsprojekts umfasst sowohl experimentelle als auch simulative Arbeiten zur Schallausbreitung im Klimasystem von E-Fahrzeugen. Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit dem Institut für Thermodynamik bearbeitet. Teamfähigkeit sowie Vorkenntnisse im Bereich akustischer Messtechnik und numerischer Berechnungsverfahren sind daher notwendig. Die Mitarbeit in der Lehre umfasst die selbstständige Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Ingenieurmathematik. Ein gutes Verständnis mathematischer Methoden sowie ein hohes Maß an Selbstständigkeit werden vorausgesetzt. Darüber hinaus wird die Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben im Rahmen der Selbstverwaltung des Instituts erwartet. Sprachkenntnis Deutsch/Englisch in Wort und Schrift sind obligatorisch.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

**TU Braunschweig
Institut für Akustik**

Prof. Dr.-Ing. Sabine C. Langer

Langer Kamp 19

38106 Braunschweig

email: ina@tu-braunschweig.de

Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen (Abschluss: Master oder vergleichbar, Fächer: Ingenieurwesen, Physik, Elektrotechnik) bis EG 13 TV-L. Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist teilzeitgeeignet, sollte aber Vollzeit besetzt sein. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Ein Nachweis ist beizufügen. Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i.S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Die TU Braunschweig arbeitet basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert. Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass unberücksichtigte Bewerbungen nur gegen einen adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden können.