



**STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR
WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER*INNEN (M/W/D):
SCHWERPUNKT „UNTERNEHMEN TRANSFORMIEREN ÜBER MITARBEITENDE“**

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Suchen Sie die Möglichkeit zur wissenschaftlich anspruchsvollen Untersuchung aktueller Fragestellungen zum Thema Transformation und praxisnahe Kooperation mit Unternehmen in spannenden Forschungsprojekten? Dann sind Sie bei uns richtig. Wir suchen mehrere Personen, die Lust darauf haben ihre eigene Arbeit, das Team und die Arbeitswelt von morgen aktiv mitzugestalten.

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) ist vorbehaltlich der Mittelzuwendung **ab sofort** eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in mit Promotionsmöglichkeit im Stellenumfang von in der Regel 75% oder PostDoc- und reinen Projektarbeitsstellen im Stellenumfang von 100% zu besetzen. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stellen sind in der Regel vorerst auf ca. 3 Jahre befristet.

Wir forschen und arbeiten zu Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie neuen Formen der Arbeit und Organisationsentwicklung. Die Projekte des Lehrstuhls dienen dazu, einen Beitrag zur Forschung zu leisten und wissenschaftlich fundierte (digitale) Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften. Wir arbeiten in (inter-)disziplinären Multiteamstrukturen und mit Organisationen zusammen. Zurzeit suchen wir neue Kolleg*innen für den Bereich „Unternehmen transformierende über Mitarbeitende“ im Projekt ReTRASON. Wir begrüßen Initiativbewerbungen im genannten Zeitraum mit der Angabe eines möglichen Starttermins.

Aufgaben im Themenschwerpunkt sind u.a.:

- Auseinandersetzung mit der nachhaltigen Transformation von Unternehmen über Mitarbeitende
- Erarbeitung regionaler Kompetenzprofile und Maßnahmen zur Weiterbildungsmotivation
- Erprobung und Evaluation verschiedener Weiterbildungsformate und Isolation von Erfolgsfaktoren für Wissenstransfer in Organisationen
- Koordination und Abstimmung mit Projektverantwortlichen und Unternehmenspartnern
- Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften
- (kumulative) Dissertation im genannten Themenschwerpunkt (optional)
- Unterstützung bei der universitären Selbstverwaltung und dem Erstellen von Projektanträgen

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches (Fach-)Hochschulstudium im Fach Psychologie und angrenzenden Fächern mit sehr gutem Abschluss
- Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (idealerweise durch Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten nachweisbar)
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe sowie effizientes Arbeiten
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R)
- hohes Engagement und Begeisterungsfähigkeit
- kommunikatives Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Mit nahezu 17.800 Studierenden und ca. 3.800 Mitarbeiter*innen bietet sie ein Lehr- und Forschungsspektrum mit hervorragender Ausstattung und gleichzeitig persönlicher Atmosphäre. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der „Stadt der Forschung“; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Kooperationsmöglichkeiten für Forschende und Studierende.

Das bieten wir am Lehrstuhl:

- ein engagiertes Team voller Ideen für Forschung und Praxis
- Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen)
- anwendungsbezogene Forschung mit Schnittstellen zur Praxis
- ein breites Netzwerk
- Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule, Ausbildung zum Karrierecoach, Trainerausbildung)
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung
- ausgeprägte Lernkultur und arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops)
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl und für die Arbeitswelt von morgen
- Verwirklichung eigener Ideen im Rahmen der Projekte
- 30% mobile Arbeitsregelung an der TU Braunschweig

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) und unter Angabe Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum **30.09.2022** an: s.kauffeld@tu-braunschweig.de, v.zorn@tu-braunschweig.de und d.tartler@tu-braunschweig.de. Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben und die E-Mail eine Größe von max. 8 MB hat. Auskünfte erteilt **Darien Tartler** (d.tartler@tu-braunschweig.de; Tel.: 0531-391-2562). Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Bewerbungen aller Nationalitäten sind willkommen. Schwerbehinderten Bewerber*innen wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Ein Nachweis ist beizufügen. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Bei einigen (Fach-)Hochschulabschlüssen in der Psychologie angrenzenden Fächern müssen zur Anmeldung der Promotion CP nachgeholt werden. Dafür stehen Ihnen an der TU Braunschweig spannende Module zur Verfügung. Wenden Sie sich bei Fragen gerne an uns.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren. Mehr Informationen über unseren Lehrstuhl, inkl. des Teams und unserer Projekte, finden Sie hier: <http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/aos>

Mit Abgabe der Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet werden. Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert. Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Weg von Seiten der TU Braunschweig keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann. Bitte beachten Sie, dass Bewerbungskosten nicht erstattet werden können.