



TU BRAUNSCHWEIG

**INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND ORGANISATION**

# Personalführung

Univ.-Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz  
Sommersemester 2024

## **1. Personalführung als Teilgebiet des Personalmanagements**

- 1.1 Inhalt des Personalmanagements
- 1.2 Funktionen von Führung
- 1.3 Organisation und Individuum als Tauschpartner
- 1.4 Menschenbilder als Ausgangspunkt der Führungsforschung
  - 1.4.1 Zweck und Arten von Menschenbildern
  - 1.4.2 Menschenbild des Scientific Management
  - 1.4.3 Menschenbild der Human Relations
  - 1.4.4 Self-Actualizing und Complex Man
  - 1.4.5 Theorie X und Theorie Y

## **2. Motivation und Verhalten**

- 2.1 Ausgangspunkt: Der feldtheoretische Ansatz von LEWIN
- 2.2 Grundzüge der Motivationsforschung
- 2.3 Bedürfnisse als energetische Verhaltensdeterminanten
  - 2.3.1 Die Bedürfnispyramide von MASLOW
  - 2.3.2 Die ERG-Theorie von ALDERFER
  - 2.3.3 Die Zwei-Faktoren-Theorie von HERZBERG
  - 2.3.4 Die Theorie der gelernten Bedürfnisse von MCCLELLAND
- 2.4 Erwartungen als kognitive Verhaltensdeterminanten

---

## 2.5 Rollenansforderungen als normative Verhaltensdeterminanten

2.5.1 Begriff und Funktion von Rollen

2.5.2 Typische Rollenkonflikte

### 3. Basisansätze der Personalführung

#### 3.1 Überblick

#### 3.2 Eigenschaftsansatz der Führung

3.2.1 Konzeptionelle Grundzüge

3.2.2 MAX WEBERs Charisma-Konzept als Ausgangspunkt

3.2.3 Der Ansatz von HOUSE

3.2.4 Der Ansatz von CONGER & KANUNGO

3.2.5 Kritische Würdigung

#### 3.3 Verhaltensansatz der Führung

3.3.1 Dimensionen des Führungsverhaltens: Die Ohio State-Studien

3.3.2 Idealtypen von Führungsstilen

3.3.3 Kritische Würdigung

#### 3.4 Situationsansatz der Führung

3.4.1 Das Bereitschaftsgrad-Modell von HERSEY & BLANCHARD

3.4.2 Kritische Würdigung

### 4. Ergänzende Sichtweisen auf Führung

4.1 Strategiebasierte Führung (Mitunternehmerschaft)

4.2 Die Substitutionstheorie der Führung

4.3 Selbstführung & Selbstorganisation

### 5. Führung im 21. Jahrhundert

#### Basisliteratur

*von der Oelsnitz, D.:* Einführung in die systemische Personalführung, 2. Aufl., Heidelberg 2017

Und ganz aktuell für Noch-Mehr-Wisser: *von der Oelsnitz, D.:* **DE/MUT**. Leise Führung für eine laute Zeit.

Wie wir in Zukunft führen müssen