



**TU BRAUNSCHWEIG**  
**LEHRSTUHL FÜR UNTERNEHMENSFÜHRUNG & ORGANISATION**

# Organisation

Univ.-Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz  
Wintersemester 2025/26

## **1. Grundlagen der Organisationstheorie**

- 1.1 Begriff der Organisation
  - 1.1.1 Ideengeschichtliche Vorbemerkung
  - 1.1.2 Der instrumentelle Organisationsbegriff
  - 1.1.3 Der institutionelle Organisationsbegriff
- 1.2 Logik und Ziel formaler Organisationsregelungen
- 1.3 Ausgewählte Ansätze der Organisationstheorie
  - 1.3.1 F. Taylor als Vordenker der Industriegesellschaft
  - 1.3.2 M. Weber als Vordenker der Organisationsgesellschaft
  - 1.3.3 Die Aston-Studien: Relativierung und Präzisierung

## **2. Aufbauorganisation („Strukturen“)**

- 2.1 Grundbausteine von Organisationen
- 2.2 Basismuster der Organisationskonfiguration
  - 2.2.1 Ein- und Mehrlinienorganisation
  - 2.2.2 Stab-Linien-Organisation
  - 2.2.3 Profit-Center-Organisation
- 2.3 Die Gestaltung des organisationalen Skeletts
  - 2.3.1 Organisation nach dem Funktionalprinzip
  - 2.3.2 Organisation nach dem Divisionalprinzip
  - 2.3.3 Organisation nach dem Matrixprinzip
- 2.4 Die Gestaltung der organisationalen Positionen
- 2.5 Die Sekundärorganisation

---

### **3. Ablauforganisation („Prozesse“)**

- 3.1 Inhalt und Logik der Ablauforganisation
- 3.2 Prozessanalyse und -gestaltung
- 3.3 Partnerschaftliche Optimierung der Wertschöpfungskette (als Übung)

### **4. Organisationskultur („Symbole“)**

- 4.1 Idee und Begriff der Organisationskultur
- 4.2 Kulturtypen und Subkulturen
- 4.3 Funktionen und Probleme starker Organisationskulturen
- 4.4 Beeinflussung von Organisationskulturen

### **5. Resümee & Fragen**

#### Basisliteratur

Dietrich von der Oelsnitz,: *Die innovative Organisation*, 2. Aufl., Kohlhammer 2009

Georg Schreyögg: *Organisation*, 4. Aufl., Gabler 2021

Pearson

Weitere Literaturempfehlungen folgen in der VL.



TU BRAUNSCHWEIG  
LEHRSTUHL FÜR UNTERNEHMENSFÜHRUNG & ORGANISATION

## Organisationaler Wandel

Univ.-Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz  
Wintersemester 2025/26

- 1. Formen und Ebenen organisationalen Wandels (VL 1+2)**
- 2. Praktische Ansatzpunkte des Change Managements (VL 3)**
- 3. Organisationsentwicklung & Organisationales Lernen (VL 3+4)**
- 4. Widerstand gegen Wandel (VL 5)**
- 5. Macht in Organisationen (VL 6)**
- 6. Ein gelungener Change-Prozess!**

### Basisliteratur

von der Oelsnitz, Dietrich: *Die innovative Organisation*, 2. Aufl., Kohlhammer: Stuttgart 2009

Kotter, John: *Leading Change*, 5. Aufl., München 2018.

Weitere Literaturempfehlungen folgen in der VL.