



Masterprüfung „Organisation und Führung“

Organisation und Teammanagement

Sommersemester 2021, 2. August 2021

Bearbeitungshinweise

1. Die Prüfung besteht aus zwei Teilen: (1) Organisation und (2) Teammanagement.
2. Erstellen Sie einen geeigneten Prüfungskopf: Vor- und Nachname, Matrikelnummer, Studiengang, Name der Prüfung.
3. Bitte übertragen Sie die nachfolgenden Aufgaben zunächst in Ihr Textdokument.
4. Achten Sie auf folgende Formalia: Schrifttyp Times New Roman 12 oder Arial 11, Blocksatz, 1,5-facher Zeilenabstand, Seitenzahlen.
5. Die Prüfung „Organisation“ umfasst zwei Aufgaben. Der Prüfungsteil „Teammanagement“ umfasst eine Aufgabe. Es gibt keine Wahlmöglichkeit. Alle Aufgaben sind zu bearbeiten.
6. Übersenden Sie Ihr PDF (Nachname_Matrikelnummer.pdf) an: orgfue-orga@tu-braunschweig.de
7. Das Einsendefenster schließt um **09.40 Uhr!**
8. Es sind **keine Hilfsmittel** zugelassen. Wir behalten uns vor, eine Plagiatskontrolle durchzuführen. Wir weisen Sie zudem darauf hin, dass wir hier im Rahmen einer Online-Prüfung sind und die unerlaubte Nutzung von Internetquellen (z.B. via GOOGLE oder WIKIPEDIA) daher überprüfen.
9. Bitte schreiben Sie vollständige Sätze! Nur so können Sie adäquat Zusammenhänge erklären. Eine stichpunktartige Beantwortung führt zu Punktabzug!
10. Formulieren Sie Ihre Antworten strukturiert; achten Sie auf ein angemessenes Layout. Bitte beachten Sie die vorgegebene Gliederung. Wenn a), b), c) vorgegeben ist, ist es zwingend notwendig, sich an diese Gliederung zu halten.
Stellen Sie Ihren Ausführungen eine geeignete Gliederung vorweg.
11. Mit der Teilnahme an der Klausur bestätigen Sie, dass Sie sich **ordnungsgemäß angemeldet** haben. Wenn Sie diese Voraussetzung nicht erfüllen, kann Ihre Prüfung nicht gewertet werden.
12. **Die Abgabe der unterschriebenen Eigenständigkeitserklärung ist zwingend erforderlich. Eine nicht eingereichte Erklärung führt zum Nichtbestehen der Prüfung.**

Viel Erfolg!

Aufgabenblock 1: Organisation (40 Punkte)

Bitte vermeiden Sie die direkte Textübertragung aus den VL-Folien. Eine reine oder gar wörtliche Wiedergabe wird bei offenen Fragen nur eingeschränkt bepunktet. Wir weisen Sie zudem darauf hin, dass wir hier im Rahmen einer Online-Prüfung sind und die unerlaubte Nutzung von Internetquellen (z.B. via GOOGLE oder WIKIPEDIA) daher überprüfen.

Aufgabe 1:

Grundbausteine (20 Punkte)

- a) Analysieren Sie die erforderlichen Kompetenzen der Beschäftigten in den einzelnen **organisationalen Grundbausteinen** nach Mintzberg. (5)
 - b) Welche spezifischen Herausforderungen hätte demnach eine **Adhocratie** zu bewältigen? (6)
 - c) Wie würden Sie die Unternehmensberatung McKinsey in die Systematik der Struktur-Archetypen einstufen? Wie das Raumfahrt- und Telekommunikationsunternehmen Space X? Wie die Fastfood-Kette McDonalds? (9) Begründen Sie Ihre Antwort.
-

Aufgabe 2:

Wandel und Kultur (20 Punkte)

Als Leiter der Stabsabteilung „Change“ erhalten Sie von der Geschäftsführung den Auftrag, das Unternehmen strukturell und mental neu aufzustellen – und dies so, dass Innovationen und innerbetriebliche Verbesserungsvorschläge angeregt werden.

- a) Skizzieren Sie entlang der fünf Instrumentalvariablen, die Sie bitte zunächst kurz beschreiben, ein schlüssiges Konzept der innovativen Organisation! (10)
 - b) Wie kann die bestehende Unternehmenskultur zuvor methodisch erfasst werden? (5)
 - c) Welche Kräfte werden den Wandel möglicherweise blockieren und was könnten Sie bereits im Vorfeld dagegen tun? (5)
-

Aufgabenblock 2: Teammanagement (20 Punkte)

Bitte vermeiden Sie die direkte Textübertragung aus den VL-Folien. Eine reine oder gar wörtliche Wiedergabe wird bei offenen Fragen nur eingeschränkt bepunktet. Wir weisen Sie zudem darauf hin, dass wir hier im Rahmen einer Online-Prüfung sind und die unerlaubte Nutzung von Internetquellen (z.B. via GOOGLE oder WIKIPEDIA) daher überprüfen.

Aufgabe 3:

Konformität (20 Punkte)

- a) Was versteht man unter Konformität und inwiefern spielt dieses Phänomen bei der Teamarbeit eine wichtige Rolle? (4)
 - b) Wie ließe sich durch ein geschicktes Teamdesign (4) sowie gezielte Teamentwicklung (4) ein Übermaß an Konformität vermeiden?
 - c) Beschreiben Sie das klassische Experiment von Salomon Asch, mit dem sich nachweisen ließ, dass Menschen durch den Einfluss von Mehrheiten tendenziell konform handeln! (4). Wie bewerten Sie das Experiment? (4)
-