



## Ausschreibung Abschlussarbeiten (Bachelor oder Master)

### Organisationale Sozialisation: Die erfolgreiche Integration von Newcomern

Die organisationale Sozialisation beschreibt den Prozess durch den eine Person die sozialen Kenntnisse und notwendigen Fähigkeiten erwirbt, die für die eigene Rolle in einem Unternehmen erforderlich sind. Während dieses Anpassungsprozesses müssen Newcomer also die erforderlichen Fähigkeiten und das Wissen (wie z. B. Werte, Normen und Verhaltensmuster) erlernen, um effektive Mitglieder der Organisation zu werden. Dabei ist es im Sozialisationsprozess für Unternehmen entscheidend, neue Mitarbeitende sowohl kognitiv als auch emotional für sich zu gewinnen, indem diese die organisationalen Werte, Normen und Ziele internalisieren. Denn nur wenn Newcomer neben dem Wissen über die Organisation auch eine persönliche Verbindung zu ihr aufbauen, lassen sich Einstellungen (z. B. Zufriedenheit und berufliches Engagement) und Verhaltensweisen (z. B. Performance und Verbleib in der Organisation) bestmöglich fördern. Eine erfolgreiche Integration ist somit von besonderer Relevanz für die Stabilität und Produktivität einer Organisation. Für die Newcomer selbst stellt die erfolgreiche Integration einen wesentlichen Bestandteil der persönlichen Karriereentwicklung dar. In Anbetracht zunehmender Mitarbeitermobilität in der heutigen Arbeitswelt ist das Thema für Arbeitnehmer und Arbeitgeber von großer Relevanz. Gleichzeitig verleihen flexible Arbeitsmodelle (z. B. hybride Arbeit) der Thematik eine besondere Neuartigkeit.

Ziel der Arbeit ist es, ein vertieftes Verständnis der organisationalen Sozialisation zu entwickeln, theoretisch zu diskutieren und praktische Handlungsempfehlungen abzuleiten.

Die Abschlussarbeit kann empirisch oder mit Hilfe eines systematischen Literaturüberblicks durchgeführt sowie in deutscher oder englischer Sprache verfasst werden. Weitere Details der Aufgabenstellung werden zu Beginn der Arbeit festgelegt.

#### **Zeitraum**

Die Bearbeitung ist ab sofort möglich.

#### **Vorbereitende Literatur**

Bauer, T. N., Erdogan, B., Ellis, A. M., Truxillo, D. M., Brady, G. M., & Bodner, T. (2025). New horizons for newcomer organizational socialization: A review, meta-analysis, and future research directions. *Journal of Management*, 51(1), 344-382.



Bauer, T. N., Erdogan, B., Ellis, A. M., Truxillo, D. M., Brady, G. M., & McCarthy, J. M. (2025). The evolving future of work: Implications for newcomer adaptability and connectivity during organizational socialization. *Human Resource Management*, 64(6), 1651-1668.

Cai, D., Meng, H., & Liu, J. (2025). Antecedents of newcomer proactive socialization behavior: A systematic literature review. *Human Resource Management Review*, 35(4), 101105.

### **Anmeldung/Rückfragen**

Bei Interesse an dem Thema und für weitere Informationen wenden Sie sich bitte per E-Mail an Hr. Nico Brandes ([ni.brandes@tu-braunschweig.de](mailto:ni.brandes@tu-braunschweig.de)).