Technische Universität Braunschweig

Personalwirtschaft

Hon.-Prof. Dr. Gregor Bräunlein
Institut für Management

Beschreibung:

Die Vorlesung vermittelt interaktiv grundlegendes und anwendungsorientiertes Wissen über die Rahmenbedingungen, Aufgaben und Herausforderungen eines modernen Personalmanagements.

Wer später als Führungskraft Verantwortung für Mitarbeitende übernehmen oder im Personalbereich tätig sein möchte, benötigt fundierte HR-Kenntnisse.

Studierende erhalten wertvolle Einblicke in die Herausforderungen und Erfolgsfaktoren einer erfolgreichen Personalarbeit. Sie lernen die wichtigsten operativen und strategischen Instrumente des Personalmanagements kennen und können deren Einsatz in unterschiedlichen betrieblichen Situationen kritisch beurteilen.

Schwerpunkte:

- Personalmanagement als Erfolgsfaktor
- Organisation und Schnittstellen des Personalbereichs
- Grundlagen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts
- Personalbedarfsermittlung
- Personalmarketing und -beschaffung
- Personalauswahl
- Operative Personalbetreuung und -administration
- Arbeitsorganisation
- Vergütung und Kompensation
- Qualifizierung und Personalentwicklung
- Personalbindung und -reduktion
- Personalarbeit der Zukunft

Die Veranstaltung verbindet die Vorstellung und Erläuterung zentraler Personalthemen mit der Betrachtung von Praxisbeispielen und fördert die vertiefende Diskussion mit den Studierenden.

Literatur:

Christian Scholz: Grundzüge des Personalmanagements, 2. Auflage, Vahlen