



Technische  
Universität  
Braunschweig



# Graduiertenakademie Grad<sup>TUBS</sup>

Programm 1. Halbjahr 2019

Programme 1<sup>st</sup> Half-Year 2019

## VERANSTALTUNGEN

### KOMMUNIKATION

Konfliktmanagement	15.01.2019
Souverän verhandeln – was wir vom FBI und den Neurowissenschaften lernen können	17.01.2019 18.01.2019
Power talking – Clever kontern und gelassen reagieren	21.01.2019
Stimmtraining	28.01.2019 29.01.2019
Professionelle Präsentation und Rhetorik	05.03.2019 06.03.2019
Networking in Business and Science <span style="float: right;"><i>Engl.</i></span>	18.03.2019 19.03.2019
Presentation Skills for Scientists <span style="float: right;"><i>Engl.</i></span>	20.03.2019 03.04.2019 04.04.2019
Bewusste Kommunikation	20.03.2019 21.03.2019
Auftreten vor Publikum – Wie bereitet man sich auf einen Science Slam vor?	29.03.2019

### KOMMUNIKATION

Self-Marketing and engaging Small Talk <span style="float: right;"><i>Engl.</i></span>	04.04.2019
Kommunikation auf allen Kanälen	04.04.2019 05.04.2019
Schlagfertigkeit und souveräner Umgang mit Kritik	05.04.2019
Gesprächsführung: Handwerkszeug für anspruchsvolle Gesprächssituationen im Berufsleben (Grundlagenworkshop)	09.04.2019
Training zum Science Slam	03.05.2019
Science Slam*	09.05.2019
Slidewriting & Storylining: Komplexe Forschung komprimiert visualisieren	13.05.2019
Verhandlungsführung	04.06.2019 05.06.2019
Gekonnt improvisieren: Souverän auftreten und präsentieren	24.06.2019 25.06.2019
Conflict Management <span style="float: right;"><i>Engl.</i></span>	24.06.2019
Führungskompetenz: Feedbackgespräche (verschoben von 17.06. auf 12.7)	12.07.2019

# VERANSTALTUNGEN

## ORGANISATION UND MANAGEMENT

Project Management I	<i>Engl.</i>	09.01.2019 10.01.2019 11.01.2019
		25.02.2019 26.02.2019 27.02.2019
Strategische Konzepte im Rahmen der Unternehmensführung		22.01.2019 23.01.2019
Hybrides Projektmanagement		24.01.2019 01.03.2019
Agiles Projektmanagement		07.02.2019 08.02.2019
Führungskompetenz: Effektiv delegieren		08.02.2019
Good Manufacturing Practice	<i>Deut.</i>	11.03.2019 12.03.2019
Führungskompetenz: Diversity managen		18.03.2019
„Authentisch führen“ – Cavallo-Workshop		26.03.2019

## ORGANISATION UND MANAGEMENT

Grundlagen der Personalführung		27.03.2019 28.03.2019 29.03.2019
Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre in Finanzen und Controlling*		15.04.2019 16.04.2019
High-Tech-Entrepreneurship		29.04.2019 30.04.2019
Leadership – A question of communication	<i>Engl.</i>	29.05.2019
Transitioning into Agile Project Management	<i>Engl.</i>	06.06.2019 07.06.2019
Führungskompetenz: Effektiv delegieren		20.06.2019
Grundlagen der Mitarbeiterführung		26.06.2019 27.06.2019 28.06.2019
Zeitmanagement		28.06.2019

## VERANSTALTUNGEN

### KARRIERE UND PERSPEKTIVE

Karriere-Coaching: Berufliche Orientierung, Persönliche Entwicklung, Erfolgreiche Zielsetzung*	siehe Seite 6
Das Essenz-Modell: Talente und Lebensaufgabe entdecken	30.01.2019 31.01.2019
Professioneller Netzwerkauftritt	14.02.2019 15.02.2019
Nein. Ja. Vielleicht? Souverän Entscheidungen treffen	18.02.2019 19.02.2019
Business-Etikette für Young Professionals	04.03.2019
Bewerbungstraining	12.03.2019
Karriereplanung und strategisches Netzwerken	13.03.2019 14.03.2019 15.03.2019
Increase your employability with a PhD – a workshop on becoming your own marketing manager <span style="float: right;">Engl.</span>	08.04.2019
Reflexion meiner Fähigkeiten und Lernfelder*	09.05.2019

### KARRIERE UND PERSPEKTIVE

Wie sieht mein Netzwerk aus?*	09.05.2019
Widerstandsfähig in herausfordernden Situationen: Persönliche Ressourcen erkennen und aktivieren*	09.05.2019
Bewerbungstraining	23.05.2019 24.05.2019
Using Neuro Linguistic Programming in managing, leading and career development <span style="float: right;">Engl.</span>	03.06.2019 04.06.2019

### WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN & TOOLS

Vier Tage Schreibwerkstatt – intensiv die Dissertation voranbringen	01.02.2019 02.02.2019 04.02.2019 05.02.2019
Speed Reading – Lesestrategien für die Wissenschaft	04.02.2019 05.02.2019
Gedächtnistechniken I – Mnemostrategien für die Wissenschaft	06.02.2019
Überzeugend schreiben in der Informatik, den Natur- und Ingenieurwissenschaften	12.02.2019 13.02.2019

## VERANSTALTUNGEN

### WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN & TOOLS

Tracking down Research Literature*	Engl.	13.02.2019
Excel Automatisierungen/Makros*		20.02.2019
Statistische Versuchsplanung – Design of Experiments (mit Minitab)*		21.02.2019 22.02.2019
Publishing in English	Engl.	28.02.2019 01.03.2019
Der Literatur auf der Spur*		08.03.2019
Citavi in English*	Engl.	12.03.2019
Forschungsprojekte erfolgreich beantragen		13.03.2019
MATLAB-Kurs für die Bereiche Maschinenbau, Elektrotechnik, Informationstechnik, Mathematik, Informatik und Physik*		14.03.2019 15.03.2019
Einführung in die Programmiersprache R*		19.03.2019 20.03.2019
Einführung in das Themenfeld Data Science mit Python*		21.03.2019 22.03.2019

### WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN & TOOLS

Posterkonzeption und Präsentation	26.03.2019
MATLAB-Kurs für die Bereiche Wirtschaftswissen- schaften, Lebenswissenschaften, Architektur, Bauin- genieurwesen und Umweltwissenschaften*	29.03.2019 30.03.2019
Überzeugend schreiben in den Geistes- und Sozial- wissenschaften	01.04.2019 02.04.2019
Paper verfassen: Fit fürs Peer Review (Grundlagenworkshop)	12.04.2019
Schreiben in der Wissenschaft: Verfassen von Monographien (Grundlagenworkshop)	15.04.2019
Disputationstraining	29.04.2019
Statistische Versuchsplanung – Design of Experiments (mit Cornerstone)*	15.05.2019 16.05.2019 17.05.2019

\*Diese Veranstaltung wird nicht als Promotionsvorleistung von der Fakultät für Maschinenbau anerkannt. Die Teilnahme steht Ihnen selbstverständlich offen.

\*This offer cannot be credited as qualification measures at the Department for Mechanical Engineering. However you are welcome to participate.

## KARRIERE-COACHING

Karriere-Coaching ist eine Form der Beratung, die eine zielgerichtete und individuelle Auseinandersetzung mit persönlichen Karrierethemen ermöglicht. Beispiele dafür sind:

- persönliche Lebens- und Karriereplanung
- Stärken- und Schwächen-Analyse
- Berufliche Entscheidungs- oder Zielfindung
- Vorbereitung auf den beruflichen Werdegang nach der Promotion
- Persönlichkeitsentwicklung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Der Karriere-Coach geht ressourcen- und lösungsorientiert vor: Gemeinsam wird unter Einsatz von Fragetechniken und Reflexionsübungen intensiv an der Zielerreichung gearbeitet.

Das Karriere-Coaching beginnt mit einem unverbindlichen Vorgespräch, das ca. 40 Minuten dauert. Der Coaching-Prozess besteht aus fünf Einzelterminen von circa anderthalb bis zwei Stunden Dauer.

Bei Interesse oder Fragen zum Karriere-Coaching wenden Sie sich bitte an Katharina Heuer ([katharina.heuer@tu-braunschweig.de](mailto:katharina.heuer@tu-braunschweig.de)).

### Was sagen unsere Teilnehmenden?

*Ich konnte meine Fähigkeiten entdecken — dies war für meine berufliche Perspektive sehr hilfreich.*

*Durch das Coaching konnte ich meine diffusen Gedanken ordnen, niederschreiben und endlich zielgerichtet angehen.*

*The coach has always been responsive to my needs and adapted to the topics I brought forward.*

*The atmosphere that accompanied the coaching has always been positive, appreciating and comfortable — I used to finish the sessions with a smile on my lips.*

## CAREER-COACHING

Career coaching involves goal-oriented analysis of specific, individual career topics. Examples are:

- Life and career planning
- Individual analysis of strengths and weaknesses
- Job-related decision-making and defining goals
- Preparing your career entry after completion of the doctoral thesis
- Personality development
- Work/life balance

Career coaching is resource- and result-orientated: Using questioning techniques and reflection exercises, the coach works intensively with the PhD student on how to achieve his or her goals.

Career coaching starts with a non-binding, 40-minute preliminary talk. The coaching process consists of five appointments with a duration of 1.5 to 2 hours.

If you are interested in or have questions about career coaching, please contact Katharina Heuer ([katharina.heuer@tu-braschweig.de](mailto:katharina.heuer@tu-braschweig.de)).

### What do our participants say?

# KONTAKT

## Geschäftsstelle der Graduiertenakademie Grad<sup>TUBS</sup>

Am Fallersleber Tore 1, 38100 Braunschweig, gradtubs@tu-braunschweig.de



Karoline von Hahn  
k.von-hahn@tu-braunschweig.de  
0531-391-14055



Martina Hohls  
m.hohls@tu-braunschweig.de  
0531-391-14054



Carina Haas  
c.haas@tu-braunschweig.de  
0531-391-14054

# STRUKTUR

Die Graduiertenakademie Grad<sup>TUBS</sup> gehört organisatorisch zum Bereich Forschung und wissenschaftlicher Nachwuchs, wird von einem Rat geleitet und ist administrativ der Personalentwicklung (Abteilung 13) zugeordnet.

## Vizepräsident für Forschung und Wissenschaftlichen Nachwuchs

Prof. Dr.-Ing. Peter Hecker

## Ratsvorsitzender der Graduiertenakademie Grad<sup>TUBS</sup>

Prof. Dr.-Ing. Markus Böl

## Leitung der Abteilung 13

Anke Formaniak



Promovieren mit System

[www.tu-braunschweig.de/gradtubs](http://www.tu-braunschweig.de/gradtubs)