

Assessment-Training – Kompetente Strategien für ein hartes Auswahlverfahren

Seminarbeschreibung

Wenn Sie sich zu einem Assessment angemeldet haben, das Unternehmen auch gerne Potenzialanalyse, Qualifizierungsworkshop oder Entwicklungsseminar nennen, dann wartet ein ausgeklügeltes Auswahlverfahren auf Sie. Man möchte Sie "kennen lernen", will wissen, ob Sie der oder die Richtige für den Job sind, welche Potenziale Sie mitbringen und wo Ihre Schwachpunkte liegen.

Aus diesem Grund haben viele Unternehmen professionelle Aufgaben, Übungen und Methoden für dieses Verfahren entwickelt, um eine herausfordernden Arbeitsalltag zu simulieren.

Doch lassen Sie sich nicht irritieren, erkennen Sie bei der Vorbereitung auf ein Auswahlverfahren, worauf es ankommt, bereiten Sie sich gezielt und strategisch auf dieses Verfahren vor und machen Sie sich Ihr Potenzial und Ihre Fähigkeiten bewusst.

Lernzielbeschreibung

Sie lernen die wichtigsten Übungen, Aufgaben und Methoden des Assessment Center kennen. Sie erfahren anhand praktischer Übungen und Tests aus dem Assessment, worauf es bei dem Verfahren ankommt und machen sich gleichzeitig Ihre Stärken und Schwächen in den jeweiligen Herausforderungen bewusst.

Sie versetzen sich sowohl in die Lage der Bewerber*innen als auch in die Perspektive der Jury. So können Sie die Situation aus unterschiedlichen Standpunkten wahrnehmen und beurteilen.

Arbeitsmethoden

- Vortrag und Rollenspiele
- Diskussion
- Interview
- Experiment
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Feedback-Runden