

Vorbehaltlich der endgültigen Finanzierungszusage suchen wir spätestens zum 1. April 2018 zur Durchführung eines drittmittelfinanzierten Forschungsprojekts eine wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. einen wissenschaftlichen Mitarbeiter für den Standort Braunschweig sowie eine/n für den Umkreis Aachen bzw. Köln.

Die Stellen sind jeweils zunächst befristet auf drei Jahre mit 75% bis 100% der tarifvertraglich bestimmten Arbeitszeit. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L bzw. bis 13 TV-ÖD (Nordrhein-Westfalen). Die Stellen sollen der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bieten die Möglichkeit zur Promotion.

## Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) mit Promotionsmöglichkeit zur Thematik der Performance-Messung

### Unser Profil

- Grundlagenforschung zur Effektivitäts- und Effizienzmessung, insbesondere auf dem Gebiet der Data Envelopment Analysis
- Anwendungsorientierte Forschung zu Performance Management, Instrumenten des Management Accountings und Forschungsleistungsmessung
- Offene und kooperative Zusammenarbeit in persönlicher Atmosphäre
- Nachdrückliche Unterstützung von Promotionsvorhaben
- Weitere Informationen finden Sie unter: [www.controlling-tubs.de](http://www.controlling-tubs.de)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und teamorientierte Erarbeitung grundlagen- und anwendungsbezogener Forschungsergebnisse auf dem Gebiet des Performance Managements mit Schwerpunkt auf der Messung akademischer Forschungsleistungen
- Mitarbeit bei der Gestaltung von deutsch- und englischsprachigen Aufsätzen und Forschungsberichten
- Mitwirkung an der Institutsorganisation und Lehre (je nach Stellenumfang)

### Ihre Qualifikation

- Mindestens gute abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung im mathematischen, natur-, ingenieur- oder wirtschaftswissenschaftlichen Bereich (Master oder Universitätsdiplom)
- Kenntnisse quantitativer Forschungsmethoden (Optimierung, Simulation) und deren Umsetzung in entsprechender Software (z. B. MatLab, AIMMS oder GAMS)
- Alternativ Kenntnisse im Bereich der Unternehmensrechnung, des Controllings bzw. des Performance Measurement
- Sicherer Auftritt und selbstständige, professionelle Arbeitsweise
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS-Office Produkten

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Ein Nachweis ist beizufügen. Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen.

Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i.S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Bewerbungskosten können nicht erstattet werden. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass nicht berücksichtigte Bewerbungen nur gegen einen adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden können.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit den üblichen Anhängen bis zum 15. Dezember 2017 an:

TU Braunschweig  
Institut für Controlling und  
Unternehmensrechnung  
Prof. Dr. Heinz Ahn  
Fallersleber-Tor-Wall 23  
38100 Braunschweig

Sie können Ihre Bewerbung in einer zusammengefassten pdf-Datei auch elektronisch per Email senden an:

[hw.ahn@tu-braunschweig.de](mailto:hw.ahn@tu-braunschweig.de)

Für Vorabinformationen steht Ihnen gerne zur Verfügung:

Dr. Marcel Clermont  
Tel.: +49 (0) 531 391 3606  
[m.clermont@tu-braunschweig.de](mailto:m.clermont@tu-braunschweig.de)