



STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR ZWEI Projektmitarbeiter/innen (75%) im Bereich Change Management (Projekt EnEff Campus) - voraussichtlich ab April 2015

Die Technische Universität Braunschweig sucht unter dem Vorbehalt der Mittelfreigabe zum 1. April 2015 zwei wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (2 x 75%). Die Stellen sind zunächst auf zwei Jahre befristet, allerdings mit der Option auf Verlängerung und Aufstockung auf 100%. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV-L. Es besteht die Möglichkeit zur Promotion bei Prof. Dr. Simone Kauffeld am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig.

Die inhaltlichen Schwerpunkte des Lehrstuhls sind die Themenbereiche Kompetenz, Team, Coaching und Führung. Die vielfältigen Forschungsgebiete werden durch gemeinsame Methoden miteinander verknüpft. Hierbei fokussiert der Lehrstuhl vor allem auf Methoden der Feldforschung und Interaktionsanalyse und berücksichtigt dabei einen Mehr-Ebenen-Ansatz sowie die Prozessperspektive. Weitere Informationen über den Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie unter <http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>.

Die Einstellung erfolgt im Projekt „EnEff Campus - blueMAB TU Braunschweig“. Im Rahmen des Change Projektes wurden am Beispiel der TU Braunschweig Planungs- und Optimierungsmethoden zur Energieeffizienz ausgearbeitet. Neben energetischen Baumaßnahmen soll das Energieverhalten der Gebäudenutzer nachhaltig verändert werden. Hierfür wurden Change Management-Maßnahmen entwickelt, die darauf abzielen Motivation und energiesparende Verhalten der Nutzer zu erhöhen. Die Strategien, die im Folgeprojekt pilotiert und evaluiert werden sollen, sind (1) Kommunikationstrainings zu Motivierender Gesprächsführung und Moderation, (2) Coachings und (3) Nutzerworkshops. Die Bearbeitung des Gesamtprojektes erfolgt in einem interdisziplinär aufgestellten Team aus Architekten, Städtebauplanern, Ingenieuren, Elektrotechnikern und Psychologen.

Weitere Informationen über das Projekt unter:

<https://www.tu-braunschweig.de/igs/forschung/eneffcampus/weitereergebnisse/nuzterverhalten>.

Aufgabenschwerpunkte:

- Anpassung und Umsetzung einer der drei Change Management Strategien (Evaluationen sowie Dokumentation, Auswertung und Rückkopplung der Ergebnisse)
- Präsentation von Arbeitsergebnissen während der interdisziplinären Projekttreffen
- Wissenschaftliche Begleitung und Publikation der Ergebnisse des Projekts
- Unterstützung beim Formulieren von Projektanträgen
- Einbindung in die Aufgaben des Lehrstuhls
- Ggf. Konzeption von Lehrkonzepten und Durchführung von überfachlichen Trainings/ Lehrveranstaltungen für Studierende aller Fachbereiche

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Erfahrung in der Konzeption und der Durchführung von Trainings, Coachings oder Workshops
- Interesse an der eigenständigen Durchführung von campusweiten Change Management Maßnahmen (Kommunikationstrainings, Coachings oder Nutzerworkshops)
- hohes Engagement, Offenheit und gute Kommunikationskompetenz
- ausgeprägte Organisationskompetenz
- Gute analytische und methodische Fähigkeiten, hohe Genauigkeit sowie sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, EXCEL, MPLUS)
- Promotionsinteresse
- Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse in Motivierender Gesprächsführung oder haben eine Ausbildung als Kommunikationstrainer / Coach absolviert.

Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung an, welche der drei Teilstrategien Sie in besonderem Maße interessiert: (1) Kommunikationstrainings, (2) Coachings oder (3) Nutzerworkshops.



Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der »Stadt der Forschung«; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Möglichkeiten für Forscher und Studierende.

Es erwartet Sie ein junges, dynamisches, schnell wachsendes Team mit vielen Ideen für die Forschung und der Entwicklung von neuen methodischen Ansätzen. Der wissenschaftliche Austausch zwischen den Teammitgliedern ist uns ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit in unterschiedlichen Projekten. Eine längerfristige Kooperation wird angestrebt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Ein Nachweis ist beizufügen. Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i.S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) ab sofort per E-Mail (bitte max. 8 Mb) bis zum 23.02.2015 zu senden an: s.kauffeld@tu-bs.de und f.klonek@tu-bs.de. Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben. Nähere Auskünfte erteilt **Florian Klonek (Tel.: 0531-391 2566)** oder **Sina Gessnitzer (Tel.: 0531-391-2853)**.