

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR zwei Projektmitarbeiter/INNEN (75%)

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig, Prof. Dr. Simone Kauffeld sind -ab sofort oder später- zwei Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (75%) mit dem Ziel einer begleitenden Promotion zu besetzen. Die Stellen sind zunächst auf zwei Jahre befristet, allerdings mit der Option auf Verlängerung. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV L. Der Stellenumfang beträgt jeweils 75% und setzt sich wie folgt zusammen (1) Mitarbeit im interdisziplinären DFG-Projekt „TeamFLOW: Interaktion und Kommunikation in verteilten Softwareteams“ in Kooperation mit dem Fachgebiet Software Engineering an der Leibniz Universität Hannover (50%) und (2) TrainerIn für Trainings handlungsbezogener Kompetenzen (25%).

Hintergrund des von der Deutschen Forschungsgesellschaft (DFG) geförderten Projektes „TeamFLOW: Interaktion und Kommunikation in verteilten Softwareteams“:

Der stetig wachsende Bereich des Software Engineering lebt von innovationsgeprägter Teamarbeit. Komplexe Entwicklungsaufgaben verlangen von den meist interdisziplinären, interkulturellen und virtuellen Entwicklerteams ein Höchstmaß an Wissenserwerb, Wissensaustausch und Kooperation. Informationen, Anforderungen und Entscheidungen müssen weitergegeben werden, um Kundenanforderungen korrekt umsetzen zu können. Moderne Kommunikationsmedien schaffen hierbei die Voraussetzung für eine Zusammenarbeit, die zwar alle emotionalen und informativen Vorteile der Teamarbeit bietet aber auch mögliche Nachteile mit sich bringt. Die Kommunikation über verschiedene mediale Kanäle stellt zusammengefasst einen elementaren Erfolgsfaktor der Teamarbeit bei der Softwareentwicklung dar und kann über Projekterfolg- und -misserfolg entscheiden. Das Ziel des Projektes TeamFLOW ist die wissenschaftlich fundierte Entwicklung eines Diagnoseverfahrens, das eine Erfassung und Analyse der Projektkommunikation über alle modernen Kommunikationsmedien ermöglicht. Die Quantität und Qualität der Informationsweitergabe soll hierbei längsschnittlich erfasst und Zusammenhänge zwischen Interaktionsverhalten und erfolgsrelevanten Aspekten der Softwareentwicklung identifiziert werden.

Aufgabenschwerpunkte:

- Mitarbeit in dem interdisziplinären DFG-Projekt „TeamFLOW: Interaktion und Kommunikation in verteilten Softwareteams“
- Durchführung von Video- und Interaktionsanalysen
- Konzeptionelle Gestaltung eines softwaregestützten Diagnoseverfahrens in Zusammenarbeit mit dem Fachgebiet Software-Engineering der Leibniz-Universität Hannover
- Eigene Forschungsarbeit mit dem Ziel der Promotion zu diesem Projekt
- Publikation von Forschungsergebnissen in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Durchführung von überfachlichen Trainings für Studierende aller Fachbereiche (z.B. Kommunikation und Teamarbeit, Moderation, Konfliktmanagement)
- Einbindung in die Aufgaben des Lehrstuhls

Voraussetzungen:

- Wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Erkennbares Promotions- und Publikationsinteresse in diesem Forschungsprojekt (insbesondere zu den Bereichen Interaktionsanalyse und Teamarbeit)
- Interesse und Bereitschaft zur interdisziplinären Forschungszusammenarbeit
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe
- Gewissenhaftigkeit, sehr exaktes und effizientes Arbeiten
- Erste Erfahrungen in der Publikation von Forschungsarbeiten sind von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in Methoden und multivariaten Analyseverfahren (z.B. SPSS, Mplus, R,...) sind von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil



Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der »Stadt der Forschung«; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Möglichkeiten für Forscher und Studierende.

In der Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie erwartet Sie ein junges, dynamisches, schnell wachsendes Team mit vielen Ideen für die Forschung und der Entwicklung von neuen methodischen Ansätzen. Der wissenschaftliche Austausch zwischen den Teammitgliedern ist uns ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit in unterschiedlichen Projekten. Eine längerfristige Kooperation wird angestrebt. Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) ab sofort per E-Mail bis zum 23.02.2014 zu senden an: s.kauffeld@tu-bs.de und s.gessnitzer@tu-bs.de.

Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben. Nähere Auskünfte erteilt **Sina Gessnitzer (Tel.: 0531-391-2853)**.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (<http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>).